



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione “ Affari Generali – Legali e del Personale “

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2016 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica **D4** alla categoria economica **D5**.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1033 del 03/08/18

DETERMINAZIONE N° 996 del 7-8-2018

IL DIRIGENTE

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

CHE in data 22/12/2016 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale;

CHE, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 96 del 28/03/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 04 Aprile 2017;

CHE detto CCDI prevede all'art. 8 le "procedure di selezione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti per l'attuazione della progressione economica orizzontale", dettandone i criteri generali;

CHE con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 è stato approvato il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale;

CHE in data 13/04/2018 è stato pubblicato l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2016 con allegato schema del numero dei posti in progressione per categoria economica;

CHE in data 19/04/2018 è stata pubblicata proroga dei termini di presentazione della domanda di partecipazione per la selezione PEO 2016;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 754 del 12/06/2018 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali anno 2016;

CHE in data 18/06/2018 sono iniziati i colloqui per la suddetta progressione e si sono conclusi il 17/07/2018;

PRESO ATTO dei criteri previsti dal CCDI 2016 e dal Regolamento per le progressioni economiche orizzontali approvato con decreto sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2014/2015/2016, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 35% del personale avente diritto al 31/12/2016;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice relativi alla procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali anno 2016;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del Regolamento per la progressione economica orizzontale in caso di parità di punteggio.

DATO ATTO che dalla categoria **D4** alla Categoria **D5** i posti previsti in progressione sono **n.1 (uno)**;

DATO ATTO che la decorrenza degli scorrimenti, come da parere M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria;

RITENUTO altresì pubblicare le selezioni all'albo pretorio on line dell'ente per un periodo non inferiore ai 10 giorni;

DETERMINA

APPROVARE le selezioni per la progressione economica dalla categoria **D4** alla categoria **D5**, per n. **1 (uno)** posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati nella selezione, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° Gennaio 2018;

TRASMETTERE la presente alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per gli atti di competenza.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 02/08/2018

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n.

VEDI NOTA ALLEGATA PROC. N° 3144/RAC.GEN. DEL 07/08/2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 03/08/2018 Il Funzionario

Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Tributari e Finanziari"
(Dott. Massimo Ranieri)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Finanziari e Tributari"
(Dott. Massimo Ranieri)





Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE – AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

Prot. n. 3164/R/af All. n.

Messina

07 AGO. 2018

OGGETTO: Rilascio del parere sulla proposta di Determinazione Dirigenziale **n.1033 del 03.08.2018**, avente per oggetto: **Progressioni economiche orizzontali anno 2016 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica D4 alla categoria economica D5.**

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE

ai sensi dell'art.153, comma 5 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, in ordine alla proposta di determinazione dirigenziale **n.1033 del 03.08.2018**, avente per oggetto: **Progressioni economiche orizzontali anno 2016 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica D4 alla categoria economica D5**, esprime il seguente parere sulla regolarità contabile con apposizione di visto di copertura finanziaria:

richiamati preliminarmente l'art 8 del vigente C.C.D.I. e il parere reso dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota. n.49781 del 24/3/2017, quest'ultima per il riscontro di conformità sulla decorrenza dei termini dell'attribuzione della Progressione Economica, si esprime parere favorevole, specificando che le competenze stipendiali dovranno essere adeguate e liquidate con successivi atti individuali di attribuzione della P.E.O. al personale avente diritto, dopo l'approvazione della sottoscrizione definitiva dell'accordo di parte economica 2018 del Fondo risorse decentrate personale non dirigente e che la relativa spesa trova copertura finanziaria nell'ammontare delle risorse Stabili dello stesso Fondo, su cui va vincolato, rispetto alla contrattazione decentrata, l'importo destinato al finanziamento della P.E.O. pari ad € 1.276,83 (milleduecentosettantasei/83), oltre oneri riflessi a carico dell'Ente e I.R.A.P..

Si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRIGENTE F.F.
dott. Massimo Ranieri

PEO 2016 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA D4 A POSIZIONE ECONOMICA D5

DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2014-2015-2016	Media in 70esimi	COLLOQUIO	FINALE	NOTE
1 GARGOTTA GIOVANNI	D1	D4	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	100,00	70,000	29,00	99,000	
2 COSTA PASQUALE	D1	D4	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	100,00	70,000	27,00	97,000	



PEO 2016 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA D4 A POSIZIONE ECONOMICA D5

DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2014-2015-2016	Media in 70esimi	COLLOQUIO	FINALE	NOTE
1 GARGOTTA GIOVANNI	D1	D4	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	100,00	70,000	29,00	99,000	

A